

Informatiebrochure eendaagse training Praktijkopleider+

In Nederland bestaan geen harde landelijke eisen voor het afgeven van een praktijkverklaring, waardoor vrijwel iedereen deze kan ondertekenen. Marlijn Academie kiest bewust voor een andere aanpak. Om de kwaliteit en erkenning van de praktijkverklaring te waarborgen, is de Praktijkopleider+ training ontwikkeld. Door deze kosteloze eendaagse training te volgen, leert u hoe u praktijkleertrajecten op een professionele en gestructureerde manier begeleidt. U wordt onderdeel van een netwerk van Erkende Praktijkopleiders+, die aantoonbaar over de juiste kennis en vaardigheden beschikken om praktijkleren op waarde te schatten.

De Praktijkopleider+ training is speciaal ontwikkeld voor werkgevers, praktijkopleiders, jobcoaches en regisseurs van gemeenten en ontwikkelbedrijven die medewerkers zonder startkwalificatie begeleiden naar duurzaam werk. Binnen veel bedrijven en organisaties werken mensen zonder passend mbo-diploma, terwijl zij in de praktijk wel functioneren op een bepaald mbo-niveau. Deze training biedt handvatten om deze medewerkers effectief te begeleiden, een praktijkleertraject te organiseren en hen te ondersteunen bij het behalen van een erkende mbo-praktijkverklaring.

Doel van de training

De training richt zich op het vergroten van de kwaliteit en waarde van praktijkleren en heeft de volgende doelen:

- Het verbeteren van werkbehoud en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.
- Het herkennen en benutten van talenten en competenties van kwetsbare werkenden.
- Het versterken van praktijkleren als oplossing voor medewerkers zonder startkwalificatie.
- Het opbouwen van een regionaal netwerk tussen werkgevers, gemeenten en opleiders om praktijkleren breder toegankelijk te maken.

Door deelname aan de training wordt het mogelijk om praktijkleertrajecten te begeleiden die leiden tot een erkende mbo-praktijkverklaring.

Voor wie is deze training geschikt?

De Praktijkopleider+ training is ontwikkeld voor professionals die een actieve rol spelen in de begeleiding en ontwikkeling van werkenden zonder startkwalificatie. Dit kan zowel binnen een eigen organisatie als in een bredere intermediaire rol waarbij de Praktijkopleider+ leerbedrijven ondersteund bij het opzetten en uitvoeren van praktijkleertrajecten. De training is relevant voor:

- Werkgevers en praktijkopleiders in erkende leerbedrijven die praktijkleren willen inzetten voor hun medewerkers.
- Jobcoaches en gemeentelijke regisseurs die bedrijven en kandidaten begeleiden in trajecten naar duurzame arbeidsmarktparticipatie.
- Ontwikkelbedrijven en sociale werkvoorzieningen die kwetsbare doelgroepen, zoals voortijdig schoolverlaters en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, ondersteunen richting werk en scholing.
- HR-managers en leidinggevendenden die praktijkleren binnen hun organisatie willen integreren en hiermee de ontwikkeling van medewerkers willen bevorderen.

Deelnemers krijgen praktische handvatten en inhoudelijke kennis om praktijkleertrajecten effectief vorm te geven. Dit stelt hen in staat om niet alleen individuele kandidaten optimaal te begeleiden naar een praktijkverklaring, maar ook om leerbedrijven te adviseren en ondersteunen bij de implementatie van praktijkleren als onderdeel van hun personeelsbeleid. Deze training biedt daarmee een waardevolle combinatie van expertise, netwerkontwikkeling en een directe bijdrage aan duurzame arbeidsmarktontwikkeling.

Inhoud van de training

1) Organiseren van een praktijkleertraject

Een goed praktijkleertraject begint met een stevige basis. In de training leren deelnemers hoe zij binnen hun organisatie een effectief praktijkleertraject kunnen opzetten en begeleiden. Onderwerpen die hierbij aan bod komen zijn:

- Hoe structureer je een praktijkleertraject binnen een bedrijf of organisatie?
- Hoe bepaal je het juiste mbo-niveau en de relevante werkprocessen voor de medewerker?
- Welke subsidies en vergoedingen zijn beschikbaar voor praktijkleren en hoe kunnen deze optimaal worden benut?
- Hoe kan het platform PraktijklerenLoont.nl worden ingezet om werkprocessen te koppelen aan mbo-niveaus, praktijkleercontracten vast te leggen en administratieve lasten te minimaliseren?

2) Werken met het digitale platform PraktijklerenLoont.nl

Dit platform biedt ondersteuning bij het administratieve proces rondom praktijkleren en helpt om de trajecten op een efficiënte en overzichtelijke manier vast te leggen. Deelnemers leren hoe zij het platform kunnen gebruiken voor:

- De koppeling met Stagemarkt, zodat altijd de juiste erkende opleiding wordt gekozen.
- Het AVG-proof beheer en verwerken van onderwijsdocumenten zoals de Praktijkovereenkomst (POK) en de Onderwijsovereenkomst (OOK).
- Het downloaden van SBB-begeleidingsdocumenten op maat, zodat de kandidaat direct inzicht heeft in de te behalen werkprocessen.
- Het ondersteunen van werkgevers bij het verkrijgen van financiële voordelen voor praktijkleren, waardoor het begeleiden van kandidaten aantrekkelijker wordt.

3) Begeleiden en coachen van medewerkers

Effectieve begeleiding is een cruciale factor voor het succes van een praktijkleertraject. Tijdens de training leren deelnemers hoe zij medewerkers kunnen coachen en motiveren, ook wanneer deze kampen met een laag zelfvertrouwen of beperkte ervaring in het mbo-onderwijs. De volgende methodieken worden besproken:

- Hoe begeleid je medewerkers effectief op de werkvloer?
- Hoe motiveer je kandidaten om zich verder te ontwikkelen?
- Hoe pas je de STARR-methodiek (Situatie, Taak, Actie, Resultaat, Reflectie) toe in de praktijk?

Deze methodiek helpt deelnemers om werkervaring gestructureerd en helder te verwoorden, wat bijdraagt aan een betere beoordeling en grotere kans op doorstroom naar een diploma of certificering.

4) Objectief beoordelen en certificering

Een belangrijk onderdeel van de training is het beoordelen van kandidaten die een praktijkleertraject volgen. Dit gebeurt aan de hand van de 6K's-beoordelingsmethode, waarbij de volgende aspecten centraal staan:

- Kennis – Beheerst de kandidaat de benodigde werkervaring en theoretische kennis voor het beroep?
- Kwaliteit – Voert hij de werkzaamheden zelfstandig en zorgvuldig uit en voldoet hij aan de gestelde kwaliteitseisen?
- Kwantiteit – Hoe presteert de kandidaat ten opzichte van vaste medewerkers en is hij productief?
- Kostenbewustzijn – Hoe gaat hij om met materialen, hulpmiddelen en tijdsmanagement?
- Klantgerichtheid – Hoe is de communicatie met collega's en klanten?
- Continuïteit – Functioneert de kandidaat over een langere periode op het gewenste niveau en is hij betrouwbaar?

Naast de 6K's-methode leren deelnemers hoe zij een samenvattend oordeel kunnen schrijven. Dit is een objectieve beoordeling van het functioneren van de kandidaat binnen het praktijkleertraject, waarin op een duidelijke en gestructureerde wijze wordt vastgelegd welke werkprocessen hij of zij beheerst.

Een goed samenvattend oordeel beschrijft:

- De werkprocessen waarin de kandidaat zelfstandig functioneert.
- Hoe de kandidaat voldoet aan de kwaliteitseisen van het werkveld.
- De mate van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid binnen de werkzaamheden.
- Concrete voorbeelden die aantonen dat de kandidaat functioneert op mbo-niveau.
- Eventuele ontwikkelpunten en mogelijke vervolgstappen, zoals een branchecertificaat of een mbo-diploma.

Het samenvattend oordeel is een essentieel onderdeel van de praktijkverklaring, omdat het voor zowel de kandidaat als toekomstige werkgevers inzichtelijk maakt welke vaardigheden en competenties zijn aangetoond. Dit draagt bij aan betere inzetbaarheid en verdere professionele groei.

Meerwaarde

Door de training te volgen, kunnen werkgevers en praktijkopleiders praktijkleren op een gestructureerde en doelmatige manier implementeren. Dit leidt tot:

- Behoud en ontwikkeling van talent binnen de organisatie.
- Versterking van de samenwerking tussen bedrijven, gemeenten en onderwijsinstellingen.
- Toegankelijkheid van praktijkleren voor een bredere groep werkenden.
- Verbeterde doorstroom naar mbo-certificeringen en diploma's.
- Stimulering van een Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Certificering als Erkend Praktijkopleider+ (NLQF niveau 4)

Na succesvolle afronding van de training kunnen deelnemers gecertificeerd worden als Erkend Praktijkopleider+ (NLQF niveau 4). Dit certificaat wordt toegekend na:

- Deelname aan de eendaagse training.
- Begeleiding van minimaal twee kandidaten naar een mbo-praktijkverklaring.
- Succesvolle afronding van praktijkopdrachten en kwalificerende opdrachten.
- Een schriftelijke beoordeling op basis van een portfolio-examen.

Meld u aan en maak het verschil in praktijkleren

De Praktijkopleider+ training biedt u de unieke kans om praktijkleren op een professionele en erkende manier toe te passen. Door deel te nemen, draagt u niet alleen bij aan de ontwikkeling van medewerkers zonder startkwalificatie, maar zorgt u ook voor een structurele verbetering van de waarde en kwaliteit van de praktijkverklaring. Met de juiste kennis en vaardigheden versterkt u uw rol als praktijkbegeleider en draagt u bij aan een duurzaam en erkend praktijkleertraject.

Wilt u deel uitmaken van een netwerk van Erkende Praktijkopleiders+ en praktijkleren op de best mogelijke manier inzetten? Schrijf u vandaag nog in en zet de eerste stap!

Voor verdere vragen of ondersteuning staat ons team voor u klaar:

- administratie@praktijklerenloont.nl / administratie@marlijnacademie.nl
- 0168-331700 / 06-38066854 / 0648396375 / 06-38094840 / 06-22491409
- www.praktijklerenloont.nl / www.marlijnacademie.nl